



**Κανονισμός για κινητικότητα  
διοικητικού και διδακτικού προσωπικού  
μέσω του προγράμματος Erasmus+  
[Απόφαση Συγκλήτου: 435/6.12.2016]**



Οι αιτήσεις του προσωπικού του Ιδρύματος για κινητικότητα είτε για Διδασκαλία ή για Επιμόρφωση, ελέγχονται ως προς την επιλεξιμότητα τους και κατατάσσονται με βάση τα κριτήρια κατάταξης σε συνεδρίαση της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων Ανταλλαγής. Η απόφαση της Επιτροπής επικυρώνεται από τη Σύγκλητο του Ιδρύματος.

### **Κριτήρια επιλογής για Διδασκαλία**

Το πρόγραμμα ERASMUS+ δίνει τη δυνατότητα στο Διδακτικό Προσωπικό του Ιδρύματος να μετακινηθεί με σκοπό τη διδασκαλία σε ίδρυμα του εξωτερικού, σύμφωνα με τον πίνακα των διαπανεπιστημιακών συμφωνιών που έχουν υπογραφεί και ισχύουν τη χρονική στιγμή της αίτησης του ενδιαφερόμενου. Ο αριθμός των ατόμων που θα μετακινηθούν συνδέεται άμεσα με τη διαθέσιμη χρηματοδότηση ανά ακαδημαϊκό έτος.

Τα κριτήρια επιλογής είναι τα ακόλουθα:

1. Ο ενδιαφερόμενος πρέπει να είναι μέλος του Διδακτικού Προσωπικού του Πολυτεχνείου Κρήτης (συμπεριλαμβάνονται όλες οι κατηγορίες – μέλη ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ).
2. Γλωσσομάθεια: γνώση της αγγλικής γλώσσας ή της γλώσσας διδασκαλίας του Ιδρύματος Υποδοχής (διαπιστώνεται με κατάθεση διπλώματος ξένων γλωσσών από τις κατά νόμο πιστοποιημένες αρχές/φορείς). Υποψήφιοι οι οποίοι δεν πληρούν το κριτήριο της γλωσσομάθειας δεν κατατάσσονται.
3. Σχέδιο διδασκαλίας
4. Δίνεται προτεραιότητα σε όσους έχουν συνάψει οι ίδιοι συμφωνίες
5. Δίνεται προτεραιότητα στους πιο νέους διδάσκοντες του Πολυτεχνείου Κρήτης
6. Δίνεται προτεραιότητα σε όσους δεν έχουν μετακινηθεί μέσω του προγράμματος κατά τα τελευταία έτη.
7. Διατηρείται η ισοκατανομή των διαθέσιμων θέσεων μεταξύ των επιμέρους Σχολών του Πολυτεχνείου Κρήτης, καθώς και η ισότιμη συμμετοχή ανδρών – γυναικών.

Με βάση τα παραπάνω κριτήρια, η μοριοδότηση θα γίνεται ως εξής:

Κριτήριο	Μόρια	
<b>1</b>	<b>Προτεραιότητα πρώτης συμμετοχής στη συγκεκριμένη δράση</b> (έως 20 μόρια, απόσταση από το έτος τελευταίας συμμετοχής στο πρόγραμμα x 2 μόρια ανά έτος, όριο η δεκαετία. 20 μόρια σε όποιον δεν συμμετείχε στο πρόγραμμα την τελευταία δεκαετία).	20
<b>2</b>	<b>Χαμηλότερη βαθμίδα</b>	
	Καθηγητής	2
	Αναπληρωτής Καθηγητής	4
	Επίκουρος Καθηγητής	8
	Λέκτορας/ΕΕΠ/ΕΔΙΠ	8
<b>3</b>	<b>Αναλυτικό σχέδιο Διδασκαλίας</b>	Επαρκώς τεκμηριωμένο
<b>4</b>	<b>Σύναψη Διμερούς Συμφωνίας με το Ίδρυμα Υποδοχής</b>	Ο υποψήφιος να έχει συνάψει ο ίδιος τη συμφωνία
<b>5</b>	<b>Επίπεδο Διδασκαλίας</b>	Προπτυχιακό
<b>6</b>	<b>Προτεραιότητα σε διδάσκοντες – άτομα με ειδικές ανάγκες</b>	10

Οι αιτήσεις θα αξιολογούνται με βάση την μοριοδότηση του παραπάνω πίνακα και θα ταξινομούνται σε λίστες προτεραιότητας ανά Σχολή σε φθίνουσα σειρά τελικής βαθμολογίας. Ανάλογα με τις διαθέσιμες πιστώσεις, θα επιλέγονται ένας ή περισσότεροι υποψήφιοι από κάθε Σχολή, έτσι ώστε να ικανοποιούνται και οι δύο παρακάτω περιορισμοί:

- α. να ελαχιστοποιείται η άνιση κατανομή των θέσεων που διατίθενται για μετακίνηση προσωπικού για Διδασκαλία μεταξύ των επιμέρους Σχολών του Πολυτεχνείου Κρήτης κατά την τελευταία διετία και
- β. να ελαχιστοποιείται η άνιση κατανομή των θέσεων που διατίθενται για μετακίνηση μεταξύ ανδρών-γυναικών κατά την τελευταία διετία.



**Κανονισμός για κινητικότητα  
διοικητικού και διδακτικού προσωπικού  
μέσω του προγράμματος Erasmus+  
[Απόφαση Συγκλήτου: 435/6.12.2016]**



Οι αιτήσεις του προσωπικού του Ιδρύματος για κινητικότητα είτε για Διδασκαλία ή για Επιμόρφωση, ελέγχονται ως προς την επιλεξιμότητα τους και κατατάσσονται με βάση τα κριτήρια κατάταξης σε συνεδρίαση της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων Ανταλλαγής. Η απόφαση της Επιτροπής επικυρώνεται από τη Σύγκλητο του Ιδρύματος.

### **Κριτήρια επιλογής για Επιμόρφωση**

Οι μετακινήσεις της δράσης αυτής αφορούν αποκλειστικά την επιμόρφωση-κατάρτιση προσωπικού του Ιδρύματος στο αντικείμενο ενασχόλησής του και όχι σε έρευνα-διδασκαλία. Ο αριθμός των ατόμων που θα μετακινηθούν συνδέεται άμεσα με τη διαθέσιμη χρηματοδότηση ανά ακαδημαϊκό έτος.

Τα κριτήρια επιλογής είναι τα ακόλουθα:

1. Ο ενδιαφερόμενος πρέπει να εργάζεται στο Ίδρυμα ως Διοικητικό Προσωπικό (μόνιμοι, ΙΔΑΧ) ή ΕΤΕΠ.
  2. Γλωσσομάθεια: γνώση της αγγλικής γλώσσας ή της γλώσσας της χώρας υποδοχής ή της γλώσσας εργασίας (διαπιστώνεται με κατάθεση διπλώματος ξένων γλωσσών από τις κατά νόμο πιστοποιημένες αρχές/φορείς).
  3. Οι στόχοι-κίνητρα μετακίνησης σε σχέση με το αντικείμενο εργασίας.
  4. Η προστιθέμενη αξία της μετακίνησης για το Πολυτεχνείο Κρήτης:
    - πρόσθετη εμπειρογνωμοσύνη/ικανότητες και μεταφορά γνώσης,
    - διεθνοποίηση και δικτύωση με ξένα Ιδρύματα και Οργανισμούς.
- Θα πρέπει να βεβαιώνεται με εισήγηση του Προϊσταμένου του αιτούντος.
5. Δίνεται προτεραιότητα:
    - σε όσους δεν έχουν μετακινηθεί μέσω του προγράμματος κατά τα τελευταία έτη.
    - σε πρόγραμμα επιμόρφωσης εργασίας του οποίου ο οργανισμός υποδοχής είναι εταιρεία/επιχείρηση και κατόπιν τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.

6. Διατηρείται η ισοκατανομή των διαθέσιμων θέσεων μεταξύ των επιμέρους τμημάτων/υπηρεσιών του Πολυτεχνείου Κρήτης, καθώς και η ισότιμη συμμετοχή ανδρών – γυναικών.

Με βάση τα παραπάνω κριτήρια, η μοριοδότηση θα γίνεται ως εξής:

Κριτήριο	Μόρια		
<b>1</b>	<b>Προτεραιότητα πρώτης συμμετοχής στη συγκεκριμένη δράση</b> (έως 20 μόρια, απόσταση από το έτος τελευταίας συμμετοχής στο πρόγραμμα x 2 μόρια ανά έτος, όριο η δεκαετία. 20 μόρια σε όποιον δεν συμμετείχε στο πρόγραμμα την τελευταία δεκαετία).	20	
<b>2</b>	<b>Γλωσσομάθεια</b>	Άριστα	20
		Πολύ καλά	15
		Καλά	10
<b>3</b>	<b>Στόχοι/κίνητρα μετακίνησης</b>	Επαρκώς τεκμηριωμένο	10
<b>4</b>	<b>Προστιθέμενη αξία μετακίνησης</b>	Εισήγηση προϊσταμένου	20
<b>5</b>	<b>Συμμετοχή σε πρόγραμμα επιμόρφωσης εργασίας</b>	Work plans	10
<b>6</b>	<b>Προτεραιότητα σε άτομα με ειδικές ανάγκες</b>		10

Οι αιτήσεις θα αξιολογούνται με βάση τη μοριοδότηση του παραπάνω πίνακα και θα ταξινομούνται σε λίστες προτεραιότητας ανά τμήμα/υπηρεσία σε φθίνουσα σειρά τελικής βαθμολογίας. Ανάλογα με τις διαθέσιμες πιστώσεις, θα επιλέγονται ένας ή περισσότεροι υποψήφιοι από κάθε τμήμα/υπηρεσία, έτσι ώστε να ικανοποιούνται και οι δύο παρακάτω περιορισμοί:

α. να ελαχιστοποιείται η άνιση κατανομή των θέσεων που διατίθενται για μετακίνηση προσωπικού για Επιμόρφωση μεταξύ των επιμέρους τμημάτων/υπηρεσιών του Πολυτεχνείου Κρήτης κατά την τελευταία διετία και

β. να ελαχιστοποιείται η άνιση κατανομή των θέσεων που διατίθενται για μετακίνηση μεταξύ ανδρών-γυναικών κατά την τελευταία διετία.